

令和3年度事業報告

(事業概要)

シルバー人材センターは、高齢者の皆様が健康で生きがいをもって就業できる環境を構築するとともに、地域社会の活性化を目指し取り組んでいます。

また、これまで高齢者の方々が培ってこられた、知識・技術・経験を活かし、地域の多様なニーズに応えるなど活躍を期待されています。

昨年度も、新型コロナウイルス感染症のため、公共の建物管理、清掃等で、影響を受けました。

昨年度も、就業機会開拓推進員が各家庭を訪問し、就業拡大を図りましたが、受託事業収益は、前年度比で5,798千円減の207,353千円となりました。

会員数も13人減となりました。

「安全は全てに優先する」というセンターの理念の基、安全パトロールを実施するなど安全就業に取り組みましたが、傷害事故は0件、賠償事故が2件発生しており「事故ゼロを目指す」ために今後も努めてまいりますので、会員皆様のご協力をお願いいたします。

以下、令和3年度の事業報告をいたします。

(実施報告)

一 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業、社会参加のための支援（公益目的事業）

1 就業開拓提供事業

(1) 受託事業（一般）

地域の日常生活に密着した就業活動推進及び高齢者の生きがいづくりや社会参加意識の高揚を図り、活力ある高齢社会の構築に努めました。

また、就業の提供にあたってはできるだけ多くの高齢者が公平に就業の機会が得られるよう、グループ就業やローテーション就業の仕事の分かち合いに配慮しました。

令和3年度事業実績

| 就業実人員 | 就業延人員 | 就業率 | 契約金額 |
|-------|---------|-------|-----------|
| 286人 | 28,990人 | 83.4% | 206,262千円 |

(2) 独自事業

高齢者の知識・経験・能力を生かし、独自の創意と工夫により就業機会の創出と地域社会に多種多様なサービスを提供するため、次の事業を実施しました。

公益社団法人 嘉麻・桂川広域シルバー人材センター

- ① 平日に、センター敷地内の常設販売所において、センター登録生産者の野菜等及びセンターで生産している椎茸と種子島特産の安納芋を取寄せ石焼芋として販売し、高齢者の就業機会の創出と新規会員の拡大に努めました。

令和3年度独自事業実績

| 就業実人員 | 就業延人員 | 就業率 | 実績金額 |
|-------|-------|--------|---------|
| 15人 | 191人 | 100.0% | 1,091千円 |

- 二 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業（公益目的事業）

1 職業紹介事業

連合会の職業紹介事業の事務所として、センター事務所内に連合会嘉麻・桂川実施事務所を置き、「臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務」に係る仕事の求人及び受付け、就職を希望する高齢者に対して必要な情報提供・相談・助言等を行い職業紹介事業を実施するも、本年度は求人・求職とも申し込みは、ありませんでした。

2 労働者派遣事業

連合会の労働者派遣事業の事務所として、センター事務所内に連合会嘉麻・桂川実施事務所を置き、「臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務」の就業の範囲において、派遣労働を希望する高齢者を対象に「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律」に基づき、労働者派遣事業を実施しました。

令和3年度労働者派遣事業実績

| 就業実人員 | 就業延人員 | 就業率 | 実績金額 |
|-------|-------|------|---------|
| 6人 | 453人 | 4.1% | 1,904千円 |

- 三 高齢者の就業機会の確保や社会参加活動を発展・拡充するための普及啓発、情報提供、研修・講習、相談、助言等（公益目的事業）

1 普及啓発事業

（1）広報活動

高齢者の入会促進や就業機会の確保を図るため、機能強化推進員を配置し、一般家庭を重点的に訪問し、センター作成リーフレット等を配布して就業機会の確保と新規会員の拡大を図るため、センター事業の周知と理解が得られるよう啓発活動に努めました。

公益社団法人 嘉麻・桂川広域シルバー人材センター

(2) 社会参加活動

- ① 地域支援事業として、オレンジサロンを年間22回実施し介護予防・生活支援サービスの拡充に努めた。

(3) 地域交流活動

- ① シルバー農園で栽培しているサツマイモを、栄保育園児と収穫体験を実施し、センター会員との交流に努めました。

2 安全・適正就業推進事業

(1) 安全就業対策

安全・適正就業推進委員会の年度計画に基づき、屋外就業現場及び施設等の管理現場のパトロールを14回実施し、保護具着用の徹底や安全標識等の設置及び草刈作業中の防護ネットの使用に努めました。

また、令和3年度も新型コロナウイルス感染症のため安全就業促進大会を開催できませんでした。また年度当初に安全標語を募集し、優秀作品標語を事務所前に掲示して意識の啓発に努めました。

(2) 適正就業対策

安全・適正就業推進委員会を開催し、就業日数等規程の遵守、会員が助け合い、分かち合えるようワークシェアリング及びローテーション就業を推進しました。

3 相談事業

(1) 就業相談

会員及び入会を希望する地域高齢者に対し、随時、来訪による窓口相談や電話等による就業相談に努めました。

(2) 入会説明会

入会を希望する高齢者を対象に、毎月1回、入会説明会を実施し、会費については入会促進を図るため、月割制を継続して実施しました。

4 研修・講習事業

今年度は、新型コロナウイルス感染症の影響で研修・講習事業はすべて実施できませんでした。福岡県連合会主催で剪定・チェンソー研修会を令和4年1月12日から1月14日まで会員6名一般5名で実施。